

Currículo 2: Entrada em Maio

GESTÃO DE RH EAD

Período	Disciplinas	CH
1°	CONTABILIDADE GERAL	66
	GESTÃO ESTRATÉGICA DE PESSOAS	66
2°	ATIVIDADE DE EXTENSÃO I	20
	MODELAGEM DE NOVOS NEGÓCIOS	66
	FUNDAMENTOS DE MARKETING	66
	HIGIENE, SEGURANÇA E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	66
	PROCESSOS DECISÓRIOS NAS ORGANIZAÇÕES	66
	GESTÃO POR COMPETÊNCIAS	66
3°	GOVERNANÇA E COMPLIANCE	66
	GESTÃO DA CULTURA E DO CLIMA ORGANIZACIONAL	66
	ENDOMARKETING	66
	ATIVIDADE DE EXTENSÃO II - GST REC HUMANOS	70
	GESTÃO DE CARGOS, CARREIRAS E DESEMPENHO HUMANO	66
	MOTIVAÇÃO, LIDERANÇA E GESTÃO DE EQUIPES	66
4°	RECRUTAMENTO E SELEÇÃO	66
	ATIVIDADE DE EXTENSÃO III - GST REC HUMANOS	80
	COACHING E MENTORING	66
	DINÂMICA DE GRUPO E BUSINESS GAME	66
	RELAÇÕES TRABALHISTAS E SISTEMAS DE INFORMAÇÃO EM RH	66
	REMUNERAÇÃO E BENEFÍCIOS	66
5°	TREINAMENTO & DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DO CONHECIMENTO	66
	FUNDAMENTOS DE GESTÃO EMPRESARIAL	66
	TEORIAS DA PERSONALIDADE	66
6°	TECNOLOGIA EMERGENTE E PROTAGONISMO	66
7°		
8°		
9		

