



SELEÇÃO DE PROFESSOR TUTOR - 2023/1
Processo Seletivo Simplificado
Edital para candidatura de Professor Tutor

A Universidade Veiga de Almeida torna pública a abertura de inscrição para seleção de professores de educação superior com titulação de mestre ou doutor, para contratação e cadastro de reserva para os cursos e disciplinas discriminados abaixo:

PROGRAMA	ÁREA DE FORMAÇÃO	TITULAÇÃO EXIGIDA	PRÉ-REQUISITO
DOCENTE EM MEDICINA VETERINÁRIA - Campus Botafogo e Tijuca	PROFISSIONAL COM GRADUAÇÃO COMPLETA EM MEDICINA VETERINÁRIA	MESTRADO COMPLETO	EXPERIÊNCIA EM BOVINOCULTURA, CAPRINOCULTURA E OVINOCULTURA, BIOTECNOLOGIA E FISIOPATOLOGIA DA REPRODUÇÃO; CLÍNICA MÉDICA E CIRÚRGICA DE GRANDES ANIMAIS E DOCÊNCIA EM ENSINO SUPERIOR
DOCENTE EM MEDICINA VETERINÁRIA - Campus Cabo Frio	PROFISSIONAL COM GRADUAÇÃO COMPLETA EM MEDICINA VETERINÁRIA	MESTRADO COMPLETO	EXPERIÊNCIA EM BOVINOCULTURA, CAPRINOCULTURA E OVINOCULTURA, BIOTECNOLOGIA E FISIOPATOLOGIA DA REPRODUÇÃO; CLÍNICA MÉDICA E CIRÚRGICA DE GRANDES ANIMAIS E DOCÊNCIA EM ENSINO SUPERIOR
DOCENTE DE ENGENHARIA DE COMPUTAÇÃO - Campus Tijuca	PROFISSIONAL COM GRADUAÇÃO COMPLETA EM ENGENHARIA DA COMPUTAÇÃO	MESTRADO COMPLETO	EXPERIÊNCIA EM DESENVOLVIMENTO DE SOFTWARE, SISTEMAS ANALÓGICOS E DIGITAIS, GRAFOS APLICADOS À COMPUTAÇÃO E DOCÊNCIA EM ENSINO SUPERIOR

I - Das Inscrições

1. As inscrições serão realizadas no período de **21 de março de 2023 a 30 de março de 2023**, exclusivamente pelo link TRABALHE CONOSCO - PROFESSORES TUTORES. O candidato deverá indicar no campo selecionado as disciplinas de interesse ou o nome do programa de Graduação que deseja concorrer.

1.1. Para a inscrição o candidato deverá incluir o link do currículo lattes atualizado, no campo referido.

1.2. Não serão computados cadastros realizados fora do padrão e após o período estabelecido para a inscrição.

1.3. O deferimento das inscrições será informado por e-mail pela Diretoria de Recursos Humanos da UVA.

II - Da Seleção

2. O Processo seletivo de docentes UVA constará de 03 etapas, a saber:

- a) Análise curricular;
- c) Avaliação Comportamental;
- c) Prova Didática.

2.1. Análise Curricular - de caráter classificatório e com a participação exclusiva dos candidatos que tiveram suas inscrições deferidas, visando avaliar os títulos e a experiência dos candidatos.

2.1.1. Os documentos comprobatórios do currículo poderão ser requisitados a qualquer etapa do processo seletivo, a saber:

a) cópia do diploma de doutorado ou mestrado;

- b) comprovação de experiência profissional, envolvendo atividades acadêmicas e outras atividades;
- c) comprovação de produção científica e tecnológica;
- d) comprovação de orientação de teses, dissertações, monografias e projetos.

2.1.2. Não serão aceitas atas e/ou declarações de comprovação de titulação como forma de documentação comprobatória para admissão de docentes;

2.1.3. Somente serão aceitos diplomas e/ou certificados reconhecidos pelo MEC como comprovantes de habilitação, não sendo consideradas declarações para este fim.

2.1.4. Diplomas/Certificados emitidos por Instituições Estrangeiras serão aceitos mediante apresentação da revalidação emitida por uma Universidade Pública.

2.1.5. A ausência da comprovação de títulos poderá acarretar na eliminação do candidato no processo seletivo.

2.2. Avaliação Comportamental - de caráter eliminatório,

2.3. Prova Didática - de caráter classificatório, será ministrada na presença de uma banca examinadora e será constituída de uma aula, com duração de 20 minutos, sobre um dos temas da(s) disciplina(s) pleiteada(s) pelo candidato.

2.3.1. O tema da aula será enviado por e-mail ao candidato com 48h de antecedência da sua apresentação.

2.3.2. Para participação nesta etapa o candidato deverá preparar um Plano de Aula e apresentá-lo à banca examinadora antes do início da aula. O plano deverá conter os objetivos, os conteúdos, a metodologia de ensino-aprendizagem, a avaliação proposta para o assunto abordado, a bibliografia básica e deverá levar em conta o tempo disponível para a prova.

Parágrafo único - Todas as etapas do processo seletivo serão comunicadas e agendadas através de e-mails da Diretoria de Recursos Humanos da UVA.

III - Do Resultado

O Resultado do processo será divulgado por e-mail da Diretoria de Recursos Humanos, à todos os candidatos que tiverem tido a análise de currículo deferida. A Universidade reserva o direito de contratar somente no caso da existência real de demanda, ficando os candidatos classificados para um cadastro de reserva na inexistência desta demanda.

IV - Da Contratação

3. Os candidatos selecionados de acordo com o número de vagas oferecidas, serão convocados por e-mail para comparecimento à instituição para os procedimentos admissionais.

3.1. A confirmação da admissão se dará mediante ao resultado positivo do exame médico admissional e a entrega na íntegra da documentação necessária para Admissão (Anexo I).

3.2. Os candidatos selecionados serão admitidos segundo o regime de leis trabalhistas e de acordo com as normas da Universidade.

3.3. Os casos omissos ou possíveis exceções serão resolvidos pela Diretoria de Recursos Humanos sob a orientação da Pró-Reitora de Graduação.

Rio de Janeiro, 21 de março de 2023
Prof.ª Doutora Larissa de Carvalho Alves
Pró-Reitora de Graduação
Universidade Veiga de Almeida

DOCUMENTOS NECESSÁRIOS PARA ADMISSÃO

- 01 cópia do Curriculum Lattes atualizado (www.cnpq.com.br)
- 02 cópias de todos os Diplomas, frente e verso, sendo uma cópia de cada **autenticada**.
- 02 cópias do Registro Profissional
- 02 cópias da carteira de trabalho, das páginas onde conste a foto e a qualificação civil e todas as anotações de contrato.
- 01 cópia das publicações dos últimos 3 anos (livro*, capítulo**, artigo***, resumo***, textos***)
- 01 cópia dos certificados de participação em seminários, congressos, simpósios, palestras, entre outros dos últimos 03 anos.
- Carteira de trabalho (original)**
- 02 cópias da identidade
- 02 cópias do CPF próprio e do cônjuge
- 02 cópias do comprovante de residência (água/luz ou telefone fixo, em seu nome)
- 01 cópia do título de eleitor e comprovante do último ano de votação
- 01 cópia do certificado de reservista
- 01 cópia do cartão do PIS/PASEP
- 01 cópia da carteira profissional ou contracheque, onde conste o desconto da contribuição sindical (mês de março) e a contribuição previdenciária.
- 01 foto 3x4 colorida (recente)
- 01 cópia da certidão de nascimento, ou casamento, ou declaração de união estável, ou homologação de divórcio (feita em cartório)
- 01 cópia da certidão de nascimento do(s) filho(s) (mesmo sendo maiores de idade, para cadastro no sistema da Universidade).
- 01 cópia do CPF de cada dependente maior de 12 anos

* A cópia da capa do livro, da folha de rosto e da página que tem a ficha cadastral do livro.

** A cópia do capítulo, capa do livro, da folha de rosto, da página que contém o nome dos autores (sumário) e da página que contém a ficha cadastral do livro.

*** A cópia do trabalho, da capa da revista e da página do sumário.